

Projekt w pigułce

2018

Analiza luk w umiejętnościach w 100 firmach
i 50 instytucjach szkoleniowych

2019

Opracowanie 8 nowych programów szkolenia
zawodowego i edukacyjnego (VET)

2020 - 2021

Pilotaż i walidacja nowych szkoleń

2018 - 2021

Opracowanie planu działań na rzecz
zrównoważonego rozwoju poprzez:

- Sieć dostawców VET w całej UE
- Zaangażowanie regionów i innych zainteresowanych stron
- Stworzenie wirtualnego kampusu mody UE

Textile

Clothing
Leather

TCLF
IN
2030

Footwear

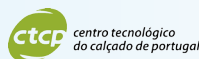
Partnerzy Blueprint



Confédération Européenne de la Chaussure
European Footwear Confederation



Centre National de Développement et
Innovation Professionnelle et Technique



info@s4tclfbblueprint.eu

s4tclfbblueprint.eu

@skills4tclf Skills4Smart TCLF



Wsparcie Komisji Europejskiej przy tworzeniu tej publikacji nie stanowi poparcia dla jej treści, odzwierciedlającej jedynie poglądy autorów.
Komisja nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek wykorzystanie informacji w niej zawartych.

© Skills4Smart TCLF Industries 2030, 2018

employment
AGEING WORKFORCE
EU fashion campus
SAVOIR-FAIRE
Clothing
digitalisation
TECHNOLOGY CENTRE
creative industries
Footwear
e-learning
recruitment
TRAINERS
mobility
EXPERIENCE
craftsmanship
regional support

Skills Smart
TCLF 2030

quality
COMMON STRATEGY
networks
new generations
Textile
COMPANIES
motivation
modernisation
training
offer
REAL NEEDS
VET
providers
sustainability
COMPETITIVENESS
Leather
INNOVATION
SKILLS GAPS
attractiveness
e-commerce

Projekt współfinansowany w
ramach programu Unii Europejskiej
Erasmus+



competitiveness
innovation
employment
AGEING WORKFORCE
COMPANIES
trainers
craftsmanship
recruitment
EU fashion campus

Firmy z branż tekstylnej, odzieżowej, skórzanej i obuwniczej-

dlaczego przystąpić do projektu?

Ważne jest aktywne zaangażowanie firm w podnoszenie kwalifikacji swoich pracowników. Pracując razem, lepiej zrozumiemy Twoje potrzeby, przewidzimy wyzwania i odkryjemy możliwości, które mogą bezpośrednio wpłynąć na zwiększenie Twojej konkurencyjności.

*Twoi pracownicy będą mogli skorzystać z pilotażowych szkoleń i nowych kursów, które zostaną opracowane dzięki Twojemu doświadczeniu i zaangażowaniu.
Nie przegap tej okazji!*

Zarejestruj swoją firmę i weź aktywny udział!

<http://www.s4tclfbblueprint.eu/register>



Clothing
employment
AGEING WORKFORCE
COMMON
SAVOIR FAIRE
motivation
modernisation
networks

Footwear



skills gaps
creative industries

new generations
quality

Skills Smart
TCLF 2030

W strategicznym, 4—letnim projekcie Erasmus + **"Skills4Smart TCLF Industries 2030"** Blueprint koordynowanym przez European Umbrella Associations (Euratex, CEC, COTANCE) uczestniczy ponad 20 podmiotów z sektora publicznego i prywatnego z **branży tekstylnej, odzieżowej, skórzanej i obuwniczej (w skrócie: TOSE).**

GŁÓWNE CELE:

- **Aktualizacja oferty szkoleń i programów nauczania**, aby lepiej odpowiadać potrzebom branży;
- **Poprawa wizerunku kariery w sektorach TOSE** w celu przyciągnięcia nowych pracowników, w tym młodych talentów;
- Stworzenie dynamicznej społeczności podmiotów prywatnych i publicznych w całej Europie, zaangażowanych we wspieranie rozwoju umiejętności i możliwości zatrudnienia w ramach wspólnej unijnej strategii w obszarze umiejętności.



Leather
quality
networks
new generations
sustainability

Placówki kształcenia i szkolenia zawodowego z branż tekstylnej, odzieżowej, skórzanej i obuwniczej-

dlaczego przystąpić do projektu?

Brak umiejętności, cyfryzacja, starzejąca się siła robocza, przyciąganie nowych pokoleń to tylko niektóre z głównych wyzwań stojących przed branżami. Te sektory potrzebują zaktualizowanych programów nauczania i innowacyjnych metod uczenia się, aby zapewnić swoim pracownikom kluczowe umiejętności i wiedzę.

Dołącz do nas, a będziemy wspólnie pracować nad podniesieniem umiejętności pracowników sektorów w twoim regionie przy wsparciu Komisji Europejskiej. Nie przegap tej okazji!

Zarejestruj swoją placówkę kształcenia i szkolenia zawodowego i weź aktywny udział!

<http://www.s4tclfbblueprint.eu/register>



Textile

innovation
employment
AGEING WORKFORCE
SKILLS GAPS